

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL #107100791

ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO

 Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

 CECILIA ARLENE MORAES

Tipo de Disciplina: **OBRIGATÓRIO**

 Estrutura **2021/1**

 Turma **ADN**

 Carga Horária Teórica **64**

 Período **2024/1**

 Carga Horária Prática **0**

 Carga Horária Total **64**

 Carga Horária Campo **0**

Homologado

Ementa da Disciplina (Recuperado do PPC vigente)

Psicologia como ciência. Processos Psicológicos Básicos - sensação, percepção, atenção, memória, pensamento, linguagem, inteligência, emoção, motivação. Psicologia Organizacional e do Trabalho. O indivíduo e as organizações. Socialização do indivíduo. Relações humanas no trabalho. Processo de liderança e participação. Funcionamento e desenvolvimento de grupos. Comunicação nas organizações. Saúde do trabalhador. Estresse e adoecimento no trabalho.

Justificativa

A psicologia organizacional envolve saberes que englobam o desenvolvimento individual e sua relação social nos processos organizacionais, na intenção de inserir o sujeito no processo de análise da indagação, nas dimensões motivacionais, afetivo, psicomotor do desenvolvimento humano nos processos culturais, do trabalho, na organização e na sociedade. Para o profissional Administrador que atua com pessoas, a disciplina será balizadora no desenvolvimento profissional.

Objetivo Geral

Permite ao egresso adquirir competências sobre o indivíduo em si, seu comportamento e a relação com o coletivo das organizações, nas relações interpessoais, além de suas motivações e emoções no trabalho.

Objetivos Específicos

Aborda tópicos da Psicologia como ciência com a interface com a ciência da Administração;

Trata das dimensões do ser humano dos seus processos Psicológicos Básicos - sensação, percepção, atenção, memória, pensamento, linguagem, inteligência, emoção, motivação.

Descortina a Psicologia Organizacional e do Trabalho, elementos integrados e interdependentes denominados POT.

Compreender os processos da socialização do indivíduo e as relações humanas no trabalho.

A liderança como fator essencial no funcionamento e desenvolvimento de equipes, por meio da comunicação adequada.

Compreender o processo da saúde do trabalhador, o estresse e doenças no trabalho.

Metodologia

Será adotada a concepção dialética fundamentada na interação professor-aluno, usando textos, incentivando o educando por meio do diálogo, mediados pelo conhecimento científico e pela realidade histórico-social. Nessa concepção, a partir de questões problematizadoras, visa relacionar os conhecimentos prévios e as experiências dos alunos em busca da síntese que explique ou resolva a situação que desencadeou a discussão/debate, tornando-os protagonistas do seu conhecimento.

Para que a aprendizagem realmente aconteça, é necessário que seja significativa para o aluno, isto é, precisa envolvê-lo, motivá-lo como ser humano, como pessoa, para que ele possa se autoaprender.

Avaliação

Acompanhamento e aplicação da avaliação, por meio de mapa mental, seminários em sala, dos conteúdos estudados.

No decorrer das unidades são propostas atividades que resumem as principais discussões. Será considerada também a participação em aula e avaliação.

O sistema avaliativo da disciplina será composto por três avaliações, sendo:

Avaliação 01: Apresentação de Seminários em grupos – Vale 4,0 pontos.

Avaliação 02: Avaliação escrita individual - Vale 2,0 pontos

Avaliação 03: Realização de atividades práticas da disciplina- Vale 4,0 pontos

OBS: OS seminários e atividades práticas deverão ser planejados e preparados seguindo orientação da professora agendados previamente.

A média final na disciplina será a somatória das três avaliações acima descritas. O Acadêmico será aprovado na disciplina obtendo a média 7,0. (sete). Acadêmicos que não atingirem nota mínima 4,0 não terão direito a exame final.

Informações Adicionais

Não há informações adicionais.

Conteúdo Programático

Unidade 1 – Psicologia como Ciência e a interface com a Ciência da Administração - Etimologia da palavra Psicologia - A interdisciplinaridade da Psicologia - Por que estudar Psicologia da Organizaçãona? - Campo de estudo da Psicologia nas Organizações - A interconexão da Psicologia, Neurociência e Administração - A atuação do Administrador no campo da Psicologia Organizacional

Bibliografia

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (org.) Psicologia, Organização e Trabalho no Brasil. 2 ed. Porto Alegre: Artmed, 2014.	Básica	Sim
BOCK, A. M. B.; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. L. T. Psicologia: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 2008.	Básica	Sim
SPECTOR, P. E. Psicologia nas Organizações. 4 ed. São Paulo: Saraiva, 2012	Básica	Sim
FERREIRA, Ezequiel Martins. Psicologia: foco nas práticas em saúde mental. Ed. Atena: 2023 https://educapes.capes.gov.br/handle/capes/739727	Básica	Sim
LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento Organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2006.	Básica	Sim
BERGAMINI, C. W. Psicologia Aplicada à Administração de Empresas: psicologia no campo organizacional. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2005.	Básica	Sim
GOULART, I. B.; SAMPAIO, J. dos R. Psicologia do Trabalho e Gestão de Recursos Humanos: estudos contemporâneos. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2013.	Complementar	Sim
LEÃO, L. H. da C. Psicologia do Trabalho: aspectos históricos, abordagens e desafios atuais. ECOS, v. 2, n. 2, p. 291-305, 2012.	Complementar	Sim
ROBBINS, S. P. Comportamento organizacional. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2006.	Complementar	Sim

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
DAVIDOFF, L. Introdução à psicologia. São Paulo: Makron Books, 2001.	Complementar	Sim